

Módszertani megjegyzések, fogalmak, definíciók

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásairól a **kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. tv. (továbbiakban: Ebtv.) és a végrehajtásáról rendelkező 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet** rendelkezik.

Táppénz

Adatforrás: - OSAP (Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program):

1514. sz. „Havi Egészségbiztosítási Statisztikai Jelentés”

2395. sz. „Jelentés a lezárt keresőképtelen esetekről” című rendszeres adatszolgáltatás a társadalombiztosítási kifizetőhelyekről;

- a Fővárosi és Megyei Kormányhivatalok egészségbiztosítási feladatait ellátó főosztályainak adatai.

A táppénzes adatok nem tartalmazzák a **Kincstárral külön megállapodást kötők** statisztikai adatait.

Kincstárral külön megállapodást kötők: a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, az Országgyűlési Őrség, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagjai, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjai és a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonák részére az egészségbiztosítási pénzbeli ellátások helyett kifizetett illetményeik elszámolására megállapodást kötnek a Kincstárral.

Táppénz: keresőképtelenség esetén, a kieső keresetet részben pótló, biztosítási jogviszonyhoz kötött egészségbiztosítási ellátás. Táppénzre jogosult az, aki az Ebtv. 43. § (1) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelel.

Biztosítási jogviszony megszűnése utáni táppénz (passzív jogú táppénz): a biztosítási jogviszony megszűnését követő időtartamra folyósított táppénz, amely lehet

- aktívról passzívra váltó: ez esetben a keresőképtelenség a biztosítás fennállása alatt kezdődött és a táppénz folyósítása a biztosítási jogviszony megszűnését követően is folytatódik;
- passzív jogon kezdődő: ez esetben a biztosítási jogviszony megszűnését követő első, második, vagy harmadik napon kezdődő keresőképtelenség idejére jár a táppénz.

A biztosítási jogviszony megszűnését követően igénybe vett táppénznél a táppénzes időtartam 2004. április 1-jétől legfeljebb 90 nap, 2007. április 1-jétől 45 nap, 2009. augusztus 1-jétől 30 nap, melyet az egészségbiztosítási szerv legfeljebb 30 nappal méltányosságból meghosszabbíthat. **2011. VII.1-től passzív jogon csak baleseti táppénz jár.** A passzív jogon folyósított baleseti táppénz időtartama egy év, amelyet az orvosszakértői szerv további egy évvel meghosszabbíthat.

Baleseti táppénz: annak a biztosítottnak (Tbj. 5. § szerint), vagy baleseti ellátásra jogosultnak (Tbj. 15. § szerint) jár, aki a biztosítás fennállása alatt vagy a biztosítás megszűnését követő legkésőbb harmadik napon üzemi baleset következtében keresőképtelenné válik. A baleseti táppénz – az előzetes biztosítási időre és táppénzfolyósításra tekintet nélkül – egy éven keresztül jár azzal, hogy a baleseti táppénz folyósítása legfeljebb egy évvel meghosszabbítható. Nem jogosult baleseti táppénzre az, aki ugyanazon üzemi balesetből eredően baleseti járadékban részesül.

Üzemi baleset: az Ebtv. 52. § értelmében az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben, illetőleg munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben éri. Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri. A társadalombiztosítási ellátás igénybevétele során bekövetkezett balesetek közül üzeminek az számít, amely a biztosítottat keresőképtelenségének vagy rokkantságának, továbbá az egészségkárosodás mértékének, rehabilitálhatóságának az elbírálása céljából elrendelt, illetőleg a keresőképessé váláshoz szükséges egyéb vizsgálaton vagy kezeléssel történt megjelenésével összefüggésben érte.

Az a személy, aki a közcélú, illetőleg közérdekű munka végzése során vagy azzal összefüggésben balesetet szenvedett el, csak baleseti egészségügyi szolgáltatásra jogosult (baleseti táppénzre nem).

Foglalkozási betegség: az a betegség, amely a biztosított foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.

Kiegészítő tevékenységet folytató minősülő egyéni vállalkozó és társas vállalkozó, valamint a foglalkoztatott nyugdíjas üzemi baleset esetén baleseti egészségügyi szolgáltatásra és baleseti táppénzre is jogosult.

A táppénz jellegének kódjait a keresőképtelenség és keresőképesség orvosi elbírálásáról és annak ellenőrzéséről szóló 102/1995. (VIII. 25.) Korm. rendelet 2. sz. melléklete tartalmazza.

Munkáltatói táppénz-hozzájárulás: A foglalkoztató a biztosított (Tbj. 5. § szerint) betegsége miatti keresőképtelensége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított táppénz egyharmadát hozzájárulás címén fizeti meg [Tbj. 19. § (5) bekezdés].

Nincs munkáltatói táppénz-hozzájárulás baleseti, gyermekápolási, a biztosítás megszűnése után folyósított, valamint a közegészségügyi okból foglalkozástól eltiltás vagy hatósági elkülönítés miatti táppénz esetén.

Táppénzes mutatók:

$$\text{Táppénzesek napi átlagos száma} = \frac{\text{a tárgyidőszakra vonatkozó táppénzes napok}}{\text{tárgyidőszak naptári napjainak a száma}}$$

$$\text{Táppénzesek aránya, \%} = \frac{\text{tárgyidőszakban táppénzesek napi átlagos száma}}{\text{tárgyidőszakban táppénzre jogosultak száma}} \times 100$$