

Módszertani megjegyzések, fogalmak, definíciók

Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásairól a **kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. tv. (továbbiakban: Ebtv.) és a végrehajtásáról rendelkező 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet** rendelkezik.

Táppénz

Adatforrás: - OSAP (Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program) 1514. sz. „Egészségbiztosítási Statisztikai Jelentés” I. lapja - rendszeres adatszolgáltatás a társadalombiztosítási kifizetőhelyekről;
- a Fővárosi és Megyei Kormányhivatalok Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerveinek adatgyűjtése.

A táppénzes adatok nem tartalmazzák az **OEP-pel külön megállapodást kötők** statisztikai adatait.

OEP-pel külön megállapodást kötők: a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, az Országgyűlési Őrség, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagjai, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjai és a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonák részére az egészségbiztosítási pénzbeli ellátások helyett kifizetett illetményeik elszámolására megállapodást kötnek az OEP-pel.

Táppénz: keresőképtelenség esetén, a kieső keresetet részben pótló, biztosítási jogviszonyhoz kötött egészségbiztosítási ellátás. Táppénzre jogosult az, aki az Ebtv. 43. § (1) bekezdésében meghatározott feltételeknek eleget tesz.

Baleseti táppénz: annak a biztosítottnak (Tbj. 5. § szerint), vagy baleseti ellátásra jogosultnak (Tbj. 15. § szerint) jár, aki a biztosítás fennállása alatt vagy a biztosítás megszűnését követő legkésőbb harmadik napon üzemi baleset következtében keresőképtelenné válik. A baleseti táppénz – az előzetes biztosítási időre és táppénzfolyósításra tekintet nélkül – egy éven keresztül jár azzal, hogy a baleseti táppénz folyósítása legfeljebb egy évvel meghosszabbítható. Nem jogosult baleseti táppénzre az, aki ugyanazon üzemi balesetből eredően baleseti járadékban részesül.

Üzemi baleset: az Ebtv. 52. § értelmében az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben, illetőleg munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben éri. Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri. A társadalombiztosítási ellátás igénybevétele során bekövetkezett balesetek közül üzeminek az számít, amely a biztosítottat keresőképtelenségének vagy rokkantságának, továbbá az egészségkárosodás mértékének, rehabilitálhatóságának az elbírálása céljából elrendelt, illetőleg a keresőképessé váláshoz szükséges egyéb vizsgálaton vagy kezelésen történt megjelenésével összefüggésben érte.

Az a személy, aki a közcélú, illetőleg közérdekű munka végzése során vagy azzal összefüggésben balesetet szenvedett el, csak baleseti egészségügyi szolgáltatásra jogosult (baleseti táppénzre nem).

Foglalkozási betegség: az a betegség, amely a biztosított foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.

Kiegészítő tevékenységet folytatónak minősülő egyéni vállalkozó és társas vállalkozó, valamint a foglalkoztatott nyugdíjas üzemi baleset esetén baleseti egészségügyi szolgáltatásra és baleseti táppénzre is jogosult.

Munkáltatói táppénz-hozzájárulás: 1996. január 1-jétől a foglalkoztató a biztosított (Tbj. 5. § szerint) betegsége miatti keresőképtelensége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított táppénz egyharmadát hozzájárulás címén fizeti meg [Tbj. 19. § (5) bekezdés].

Nincs munkáltatói táppénz-hozzájárulás baleseti, gyermekápolási, a biztosítás megszűnése után folyósított, valamint a közegészségügyi okból foglalkozástól eltiltás vagy hatósági elkülönítés miatti táppénz esetén.

Táppénzes mutatók:

$$\text{Táppénzesek napi átlagos száma} = \frac{\text{a tárgyidőszakra vonatkozó táppénzes napok}}{\text{tárgyidőszak naptári napjainak a száma}}$$

$$\text{Táppénzesek aránya, \%} = \frac{\text{tárgyidőszakban táppénzesek napi átlagos száma}}{\text{tárgyidőszakban táppénzre jogosultak száma}} \times 100$$